

Мотивационное письмо кандидата в кадровый резерв руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга в 2025/2026 учебном году. Пригожева Ксения Александровна, воспитатель МБДОУ детский сад 332.

Профессия – это значимая часть жизни человека, которая оказывает глубокое влияние на его личность, самооценку, мировоззрение и социальный статус. Выбор профессии – это один из самых важных жизненных шагов, который стоит подумать с учетом как своих интересов, так и особенностей личности. По мере освоения профессии развиваются профессиональные качества: ответственность, дисциплинированность, аналитическое мышление, креативность, эмоциональная стабильность. Постоянное обучение и совершенствование в профессии способствует развитию гибкости ума, способности к адаптации и саморазвитию.

Моя профессиональная история в образовании началась в 2006 году с получения квалификации «Психолог, преподаватель психологии» в Уральском Гуманитарном Институте. Пять лет работы психологом в детском санатории «Изоплит» дали мне глубокое понимание детской психологии и особенностей работы с детьми разных возрастов.

В 2013 году, когда рядом с моим домом открылся детский сад №332 после реконструкции, я приняла решение сменить профессиональное направление. Этот выбор был обусловлен желанием работать непосредственно с дошкольниками в их ежедневном развитии, а не только в периоды санаторно-курортного лечения. Переход из клинической психологии в дошкольное образование позволил мне объединить знания детской психологии с педагогической практикой.

За 12 лет работы в дошкольном учреждении я последовательно развивала свои компетенции: прошла переподготовку на педагога дошкольного образования (2015), получила квалификацию по менеджменту в образовании (2017). С 2014 года руковожу первичной профсоюзной организацией, что дало мне опыт в координации коллектива, защите трудовых прав сотрудников и ведении переговоров с администрацией.

В процессе работы я участвовала в разработке образовательных программ, составлении расписания НОД, в работе районных методических объединений по теме: «Виммельбух как средство развития речи». Данная тема вызвала широкий интерес у коллег нашего района, многие стали внедрять данный метод в свою работу. С этой темой мы вышли в городскую профессиональную ассоциацию. Этот опыт показал мне, что многие инновационные идеи и системные изменения могут быть реализованы только с управленческих позиций.

Почему я хочу стать руководителем:

1. Системный подход к развитию: за годы работы я выявила несколько областей, где можно существенно улучшить качество образовательного процесса - от оптимизации документооборота до внедрения современных методик работы с семьями. Как руководитель, я смогу инициировать эти изменения на уровне всего учреждения.
2. Развитие педагогического коллектива: мой опыт профсоюзной работы показал, насколько важна поддержка профессионального роста сотрудников. Я планирую создать систему наставничества, организовать регулярные обучающие семинары и обеспечить справедливое распределение нагрузки.
3. Психологический климат в коллективе: используя свое базовое психологическое образование, я вижу возможности для улучшения коммуникации внутри коллектива, снижения профессионального выгорания и повышения мотивации сотрудников.
4. Работа с родителями: Моя практика показала, что эффективное взаимодействие с семьями требует системного подхода. Я планирую развивать новые формы сотрудничества с родителями, основанные на принципах открытости и партнерства.

Я осознаю, что переход от позиции педагога к руководящей роли потребует развития дополнительных компетенций - финансового планирования, кадрового менеджмента, взаимодействия с контролирующими органами. Однако мой опыт

профсоюзной работы, участие в разработке программных документов и 19-летний стаж работы с детьми создают прочную основу для этого перехода.

Участие в конкурсном отборе для меня - это возможность применить накопленный опыт для создания дошкольного учреждения, которое будет максимально эффективно развивать потенциал каждого ребенка при поддержке сильного педагогического коллектива.